



LEADERSHIP

DEVELOPMENT INTENSIVE

Created by Dr John J. Scherer

16-19
Juni 2024

STANDORT:
BERGHAUS
SPITZINGSEE /
BAYERISCHE ALPEN

Seminarleitung:

Natalie Sennes, Dr. Julia Bayer, Marko Wolf

“ Du musst dich **nicht ändern. Kehre heim** zu dir selbst.
Das verändert alles.

Mit dieser Haltung revolutionierte John Scherer die Führungskräfteentwicklung

Stell Dich den fünf Fragen & mache Dich an Dein Leadership Development:

Q1

Was **KONFRONTIERT** mich?

Welcher Herausforderung und schwierigen Situation muss ich mich stellen? Wir nennen diese "Tiger" oder "Tiger-Situationen".

Q2

Was **BRINGE** ich mit?

Welche Erfahrungen habe ich in der Vergangenheit mit ähnlichen Situationen gemacht? Was sind meine Erwartungen, Hoffnungen und Ängste?

Q3

Was **STEUERT** mich?

Welcher Herausforderung und schwierigen Situation muss ich mich stellen? Wir nennen diese "Tiger" oder "Tiger-Situationen".

Q4

Was **RUFT** mich?

Welche meiner "inneren" Kräfte, Energien und Leidenschaften wünschen sich Aufmerksamkeit und drängen nach Ausdruck? Welche Situationen im Außen erfordern meine Aufmerksamkeit? Wozu fühle ich mich aufgerufen?

Q5

Was **ENTFESSELT** mich?

Was gibt mir die Kraft, mein volles Potenzial auszuschöpfen? Wofür möchte ich mich aus ganzem Herzen einsetzen?

Das LDI ist KEIN Führungskräfte-Training, sondern Führungskräfte-Entwicklung. Das LDI unterstützt dich, Deine innere Quelle zu entdecken, aus der Purpose, Power und Peace fließen: Wirklicher Sinn, verantwortlich gelebte Macht und tiefer Frieden.

Welche Muster steuern uns? Warum reagieren wir immer wieder auf dieselbe Art und Weise – besonders in schwierigen und herausfordernden Situationen? Inwiefern schränkt uns das ein?

Der Schritt von einer "automatischen" zu einer "authentischen" Lebensweise ist gigantisch. Er verändert nicht nur den Umgang mit Konflikten und Herausforderungen, sondern deine grundsätzliche Herangehensweise an das Leben. Die Fähigkeit dein Leben selbstbestimmt in die Hand zu nehmen, steckt schon in dir. Entdecke mit uns, wer in deinem Bewusstsein die Kontrolle hat und setze die Kraft frei, die in dir steckt. Das Ergebnis wird ein nachhaltiger Wandel sein.

Probleme in der Arbeit als auch im Privatleben wirken sich auf Körper, Geist und Seele aus.

Das LDI spricht Körper, Geist und Seele an. Es ist reich an Modellen und Theorien wie Die Wasseroberfläche, die Drei Welten, TOV, Tiefes Zuhören und Persona & Schatten. Darüber hinaus übst du dich in Achtsamkeit und Zentrierung, du reflektierst darüber, wie du mit dir selbst umgehst, und was in deinem Leben bisher zu kurz kam. Du erhältst wirksame Werkzeuge, um dich kontinuierlich weiter zu entwickeln – sowohl privat als auch im Arbeits- umfeld.

Das Seminar wird dich herausfordern, da es deine bisherigen Denkweisen und Handlungsprinzipien auf die Probe stellt. Dadurch werden deine Fähigkeiten erweitert, dein Leben zu gestalten und dich selbst zu führen. Du bekommst mehr Handlungsspielraum und auch die Menschen um dich herum werden davon profitieren. Alle deine bisherigen Stärken kannst du behalten. Hinzu kommen jene, von denen du vermutlich noch gar nicht wusstest, dass du sie hast – oder die du dich bisher nicht getraut hast einzusetzen.

8 Ergebnisse mit denen Du rechnen kannst



Du **löst** dich von automatischen Reaktionen und unproduktiven Mustern.



Unlösbare Konflikte werden für dich plötzlich **lösbar**.



Du **erkennst den Unterschied** zwischen Problemen & Polaritäten – die einen kann man lösen, die anderen nur managen.



Du kannst auf deine ureigenste **Quelle persönlicher Kraft** zugreifen.



Trotz Hindernissen und Widerständen kannst du **außergewöhnliche Ergebnisse** erzielen.



Du lernst tief **zuzuhören** – und wirst selbst **gehört**.



Du legst den Grundstein für **lebenslange Entwicklung** – privat und beruflich.



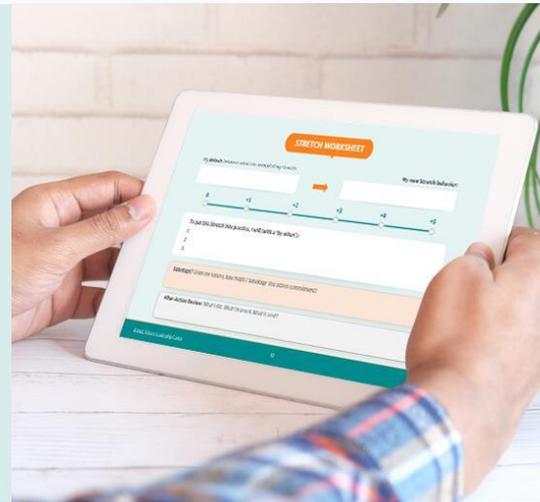
Du arbeitest mit größerem Verständnis für wirklichen **Sinn**, echte **Power** und tiefen **Frieden**.

Schritte im LDI Prozess

● Vorbereitung

PRE-WORK – Der 30-minütige Online-Fragebogen hilft dir dabei, deine Entwicklungsziele für den Kurs festzulegen.

PRE-CALL – Das 60-minütige Online-Gespräch mit einem LDI Facilitator führt dich in das Programm ein und macht dich mit seinen Inhalten vertraut. Außerdem klären wir Fragen zur Logistik.



● Off-site / alternativ Online

OFF-SITE-RETREAT – Das 3,5-tägige Seminar führt dich durch einen intensiven Prozess der Selbsterkundung. Wesentliches Resultat ist das Wissen um deine ungenutzten Stärken, und wie du sie entfalten kannst.

ONLINE – Falls ein persönliches Treffen unter keinen Umständen möglich ist, wovon wir abraten, wäre alternativ ein 5-tägiges Online-LDI Seminar möglich – 6 Stunden täglich.



● Follow-up

POST-LDI ONLINE TREFFEN – Die 60-minütige Videokonferenz bestärkt dich dabei, dich mit den alltäglichen Herausforderungen auseinander zu setzen und die Erkenntnisse aus dem LDI anzuwenden.

E-MAILS – Nach dem LDI unterstützen dich täglich kleine Emails dabei, die Inhalte zu verinnerlichen und zu vertiefen.

1-1 COACHING – Optionale 1-1 Coaching-Sitzungen werden empfohlen.



Tag 1

Konflikte & Kommunikation

- Empathisches Zuhören üben und Empathie als Schlüssel zur **effektiven Kommunikation** verstehen
- Impulse zu **Führung, Rollenvorbildern und Konfliktlösung**
- Umgang mit **Konflikten** verbessern, durch frühzeitiges Erkennen und proaktives Angehen.
- Sensibilisierung für vielfältige Standpunkte und Methoden zur Förderung eines **gemeinsamen Verständnisses**
- Werkzeuge und Praktiken für **konstruktive Kommunikation**

Tag 2

Selbstführung & Stärken

- Grundlagen der Biografie- und Schattenarbeit als Instrumente der **Selbstreflexion**
- Entdecken von verborgenen Potenzialen, Ängsten und Konflikten sowie Techniken zur Identifikation und **positiven Transformation von inneren Ressourcen**
- Systematische Herangehensweise zur objektiven **Bewertung individueller Stärken und Entwicklungsbereiche**
- Fähigkeiten entwickeln, um mit **Gegensätzen und Differenzen** konstruktiv umzugehen und Synergien zu fördern

Tag 3

Führungsverständnis

- Gewinnung von Klarheit über eigene **Motivationsfaktoren** und das eigene "Warum" im Beruf und in der Welt stärken
- Reflexion und Weiterentwicklung des eigenen **Führungsverständnisses**
- Strategien entwickeln, um Schwächen zu akzeptieren und neue Potenziale freizusetzen
- Bewusstsein für persönliche Automatismen schaffen und Wege finden, diese zu verstehen und abzulegen
- Entwicklung eines **Leitbilds für das eigene Führungsverständnis und innere Ausrichtung**

Tag 4

Transfer

- Anwendungsorientierte Tools und Übungen für eine **effektive Integration und Stabilisierung** im Alltag kennenlernen und nutzen
- Vertiefung zur **Auflösung von Konflikten**, anhand von konkreten Praktiken erlernen
- **Definition von nächsten Schritten** und formulieren strategischer Handlungspläne
- Effektive **Unterstützungsstrukturen** im Führungsalltag aufbauen
- Persönliche **Widerstandsfähigkeit stärken** und fördern

Täglicher Zeitplan

TAG 1 - 12:00 - 19:00
TAG 2 - 7:30 - 19:00
TAG 3 - 7:30 - 19:00
TAG 4 - 7:30 - 17:00

GRUPPEN-GRÖSSE:
SPRACHE:

8-12 TEILNEHMER*INNEN
DEUTSCH

Investition

Firmenteams: (6-10 Teilnehmer) 35.000 € (zzgl. MwSt.)
Privat-Firmentarif: 3.500 € (zzgl. MwSt.)
Einzeltarif – Privattarif: 1.950 €* (inkl. MwSt.)



* Wir möchten einer Vielzahl von Menschen die Teilnahme am LDI ermöglichen. Daher bieten wir dir drei Preiskategorien an, in die du dich einordnen kannst. Wir vertrauen auf deine Einschätzung. 3,5-Tage-Seminar inkl. Workshop- Material & Snacks während des Seminars:

Regulär: 1.950 €. Gutverdiener und Förderer: 2.600 €. Stipendium: 1.300 €. (Zusatzkosten von ca. 700 EUR für Unterkunft und Verpflegung/Getränke)

Registrierung unter: <https://movingmountains.eu/anmeldung/>
oder kontaktiere uns: guenter@movingmountains.eu

Ort

Das Berghaus Spitzingsee (www.berghaus-spitzingsee.de), in den malerischen bayerischen Alpen gelegen, ist der perfekte Ort für diesen intensiven Kurs.
ONLINE auf Anfrage



Unser Team @MovingMountains

Referenzen

“Das beste Training, das ich je besucht habe. Es ist weit mehr als nur ein Training. Wenn du offen bist und anderen erlaubst, dich kennenzulernen, wird das dein ganzes Leben verändern.”

PATRICK NOTZON, *Deutschland*

“Ich empfehle dieses Programm allen, die das Bedürfnis verspüren, sich wieder mit sich selbst zu verbinden, insbesondere Führungskräften, die das Bedürfnis verspüren, ihr Verständnis von Leadership neu zu definieren.”

ANNA OLCZYK-WALDOWSKA
*Leiter HR Business Partners Team
/ PwC Polen*

“Ich kann garantieren, dass du damit zufrieden sein werden. Nach dem LDI liegt es an dir. Es wird dir bei der weiteren Navigation durch Leben und Arbeit helfen.”

WOJCIECH TOMCZAK
*Leiter Kommunikation,
Unilever Polen und Baltische Staaten*

“Wirklich intensiv und wirksam! ... Ich denke viel mehr über die andere Seite und die Bedürfnisse nach, die mein Gegenüber haben könnte, bevor ich kommuniziere.”

THOMAS VALTL
*Direktor Kredit-Management,
Deutschland*

“Was beim LDI passiert ist, hat mein Leben für immer verändert und jetzt gibt es keinen Weg zurück ... Jeder Partner bei PwC sollte das LDI durchlaufen.”

CONSULTING PARTNER
PwC Central & Eastern Europe

“Jeder einzelne Mensch auf der Welt sollte am LDI teilnehmen, denn das ist echte Bildung – Herzenerziehung. Das ist völlig anders als das, was in unseren Bildungseinrichtungen (Schulen, Universitäten, Ausbildungsinstituten) gelehrt wird. Stell dir vor, wenn jeder wüsste, wer er/sie ist und was er/sie in die Welt bringen kann – ich bin sicher, das würde alles verändern.”

BARBARA WILLEITNER
Personalentwicklung, Deutschland

“Nimm an diesem Kurs nicht teil, wenn du Angst davor hast, herauszufinden, wer du bist oder warum du so arbeitest, führst, lebst und atmest, wie du es jetzt tust. Mach es wie die Kletterer und Taucher, die Höhen und Tiefen erobern. Nimm teil, um zu erfahren, wohin und wie weit du gehen kannst.”

VIRGINIA ROBINSON, *Toronto*

WIR BEGLEITEN DICH

Natalie arbeitet als agile Coach und Prozessbegleiterin an der Zukunft der Arbeit. Mit Leadership³ hat sie neue Konzepte & Formate für kollektive Führung & New Work entwickelt. Sie begleitet Teams auf ihrem eigenen Weg zu einer Zusammenarbeit, die Effektivität und Menschlichkeit verbindet. So implementiert sie beispielsweise holokratische Strukturen, baut Hierarchien ab und stärkt die Selbst-organisation.

Als Gründerin von MovingMountains begleitet sie Fachkräfte und High-Performance Teams dabei, das eigene Potenzial auszuloten und zu nutzen, Konflikte zu lösen und Veränderungen zu bewältigen.

Zuvor war sie als "Innovationsarchitektin" tätig und beriet bei Innovations- und corporate acceleration projects. Natalie war als Startup-Coach am Gründerzentrum der Ludwig-Maximilians-Universität München tätig und entwickelte Gründerprogramme für junge Menschen bei Telefónica und SwissEducare. Bereichert wird ihr Erfahrungsschatz durch den Aufbau eigener Start-ups, der Führungskräfteentwicklung, Inhouse-Beratung, Start-up-Coaching und agiles Projektmanagement. Sie liebt die Berge und ist deshalb regelmäßig im "Mountain Office" anzutreffen.



NATALIE SENNES

AGILE COACH &
PROZESSBEGLEITERIN



DR JULIA BAYER

BUSINESS COACH & FACILITATOR

Julia arbeitet als Business-Coach und Prozessbegleiterin – mit einer Leidenschaft für das Bergwandern. Wann immer es möglich ist, geht sie mit ihren Kunden ins Freie, um ihnen ein Feld tiefer Erkundung zu eröffnen und die transformative Kraft der Natur zu nutzen.

Mit einem Dokortitel in Sozial- und Kulturanthropologie und als interkulturelle Trainerin ist sie Expertin in den Bereichen Anti-Bias, Diversität, Kommunikation und Konfliktlösung. Sie hat in Post-Konflikt-Regionen wie Georgien, Kirgisistan und dem Kosovo gearbeitet und dort Journalisten und Medienschaffende in konfliktensibler Berichterstattung geschult.

Jahrelange persönliche Entwicklung hat sie gelehrt, ihren eigenen Gaben und Leidenschaften als Leitprinzipien für ein erfülltes Privat- und Arbeitsleben zu vertrauen. Seitdem hat sie ihre akademische Laufbahn hinter sich gelassen und sich dem Coaching und der Teamentwicklung zugewandt – um andere dabei zu unterstützen, ihren Ziel zu vertrauen und sich auf ihre ganz persönliche Reise einzulassen. Sie ist Mitbegründerin von MovingMountains, zertifizierter systemischer Business Coach, Glückslehrerin, Naturcoach und Tänzerin.



MARKO WOLF

COACH, ENTWICKLER
& THERAPEUT

Marko liebt es, mit Menschen zusammenzuarbeiten, die bereit sind, noch einen Schritt weiter, noch einen Schritt tiefer zu gehen. Transformation ist das Motto der Gegenwart. Einfühlsamkeit und Präsenz schafft er eine Atmosphäre, die dazu geeignet ist, tief in sich selbst einzutauchen – der einzige Ort, an dem eine stimmige Lebensführung gefunden werden kann.

Da Marko ständig auf der Suche nach einem tieferen Verständnis dafür ist, wie unsere Gesellschaft – ihre Arbeitsräume, Menschen und Prozesse – verstanden und gewandelt werden können, hat ihn sein Weg in ganz unterschiedliche Bereiche der Entwicklungsarbeit geführt, einige davon in abgelegene Teile der Welt, wo er Lehren verschiedenster Art erhielt.

Zusammen mit Pionieren auf dem Gebiet der Organisationsentwicklung führte er teilweise selbst konzipierte Programme für transformative Führung für verschiedene Organisationen durch, darunter im Comittée of Regions der EU-Institutionen. Die Herausforderungen unserer Tage zu erkennen, sie anzunehmen und ihnen angemessen zu begegnen, scheint ihm die herausragende und drängende Aufgabe unserer Zeit. -----

Wir behalten uns vor kurzfristig Änderungen an unserer Besetzung vorzunehmen.