



in Zusammenarbeit mit dem
Scherer Leadership Center



LEADERSHIP

DEVELOPMENT INTENSIVE

Created by Dr John J. Scherer

**07-10
Juni 2026**

STANDORT:
BERGHAUS
SPITZINGSEE /
BAYERISCHE ALPEN

Seminarleitung: Natalie Sennes, Marko Wolf
Günter Westphal, Dr. Julia Bayer



Du musst dich **nicht ändern. Kehre heim** zu dir selbst.
Das verändert alles.

Mit dieser Haltung revolutionierte John Scherer die Führungskräfte-Entwicklung

Stell Dich den fünf Fragen & mache Dich an Dein Leadership Development:

F1

Was KONFRONTIERT mich?

Welcher Herausforderung und schwierigen Situation muss ich mich stellen? Wir nennen diese "Tiger" oder "Tiger-Situationen".

F2

Was BRINGE ich mit?

Welche Erfahrungen habe ich in der Vergangenheit mit ähnlichen Situationen gemacht? Was sind meine Erwartungen, Hoffnungen und Ängste?

F3

Was STEUERT mich?

Wie gehe ich "standardmäßig" mit solchen Herausforderungen um? Wann agiere ich "automatisch", ohne es zu merken? Wie wirkt sich das auf meinen Erfolg aus? Wie sehr schränkt das meine Handlungsoptionen ein?

F4

Was RUFT mich?

Welche meiner "inneren" Kräfte, Energien und Leidenschaften wünschen sich Aufmerksamkeit und drängen nach Ausdruck? Welche Situationen im Außen erfordern meine Aufmerksamkeit? Wozu fühle ich mich aufgerufen?

F5

Was ENTFESSELT mich?

Was gibt mir die Kraft, mein volles Potenzial auszuschöpfen? Wofür möchte ich mich aus ganzem Herzen einsetzen?

Das LDI ist KEIN Führungskräfte-Training, sondern Führungskräfte-Entwicklung. Das LDI unterstützt dich, Deine innere Quelle zu entdecken, aus der Purpose, Power und Peace fließen: Wirklicher Sinn, verantwortlich gelebte Macht und tiefer Frieden. Welche Muster steuern uns? Warum reagieren wir immer wieder auf dieselbe Art und Weise – besonders in schwierigen und herausfordernden Situationen? Inwiefern schränkt uns das ein?

Der Schritt von einer "automatischen" zu einer "authentischen" Lebensweise ist gigantisch. Er verändert nicht nur den Umgang mit Konflikten und Herausforderungen, sondern deine grundsätzliche Herangehensweise an das Leben. Die Fähigkeit dein Leben selbstbestimmt in die Hand zu nehmen, steckt schon in dir. Entdecke mit uns, wer in deinem Bewusstsein die Kontrolle hat und setze die Kraft frei, die in dir steckt. Das Ergebnis wird ein nachhaltiger Wandel sein.

Probleme in der Arbeit als auch im Privatleben wirken sich auf Körper, Geist und Seele aus.

Das LDI spricht Körper, Geist und Seele an. Es ist reich an Modellen und Theorien wie Die Wasseroberfläche, die Drei Welten, TOV, Tiefes Zuhören und Persona & Schatten. Darüber hinaus übst du dich in Achtsamkeit und Zentrierung, du reflektierst darüber, wie du mit dir selbst umgehst, und was in deinem Leben bisher zu kurz kam. Du erhältst wirksame Werkzeuge, um dich kontinuierlich weiter zu entwickeln – sowohl privat als auch im Arbeits- umfeld.

Das Seminar wird dich herausfordern, da es deine bisherigen Denkweisen und Handlungsprinzipien auf die Probe stellt. Dadurch werden deine Fähigkeiten erweitert, dein Leben zu gestalten und dich selbst zu führen. Du bekommst mehr Handlungsspielraum und auch die Menschen um dich herum werden davon profitieren. Alle deine bisherigen Stärken kannst du behalten. Hinzu kommen jene, von denen du vermutlich noch gar nicht wusstest, dass du sie hast – oder die du dich bisher nicht getraut hast einzusetzen.

8 Ergebnisse mit denen Du rechnen kannst



Du **löst** dich von automatischen Reaktionen und unproduktiven Mustern.



Unlösbar Konflikte werden für dich plötzlich **lösbar**.



Du erkennst den Unterschied zwischen Problemen und Polaritäten – die einen kann man lösen, die anderen nur managen.



Du kannst auf deine ureigenste **Quelle persönlicher Kraft** zugreifen.



Trotz Hindernissen und Widerständen kannst du **außergewöhnliche Ergebnisse** erzielen.



Du lernst tief **zuzuhören** – und wirst selbst **gehört**.



Du legst den Grundstein für **lebenslange Entwicklung** – privat und beruflich.



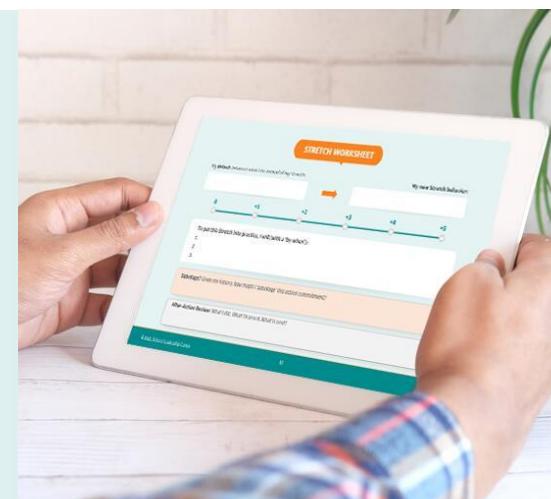
Du arbeitest mit größerem Verständnis für wirklichen **Sinn**, echte **Power** und tiefen **Frieden**.

Schritte im LDI Prozess

● Vorbereitung

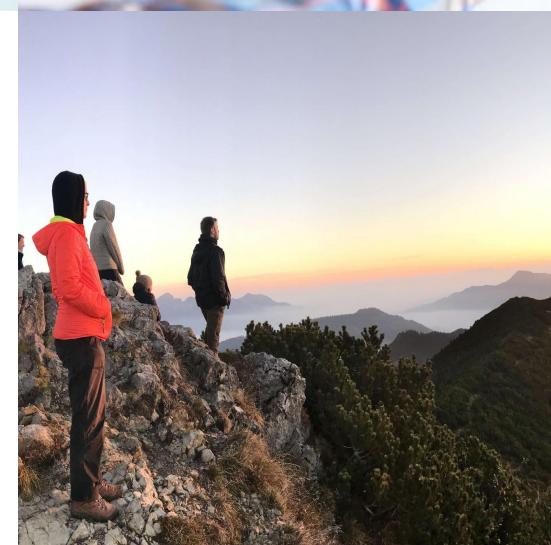
PRE-WORK – Der 30-minütige Online-Fragebogen hilft dir dabei, deine Entwicklungsziele für den Kurs festzulegen.

PRE-CALL – Das 60-minütige Online-Gespräch mit einem LDI Facilitator führt dich in das Programm ein und macht dich mit seinen Inhalten vertraut. Außerdem klären wir Fragen zur Logistik.



● Off-site

OFF-SITE-RETREAT – Das 3,5-tägige Seminar führt dich durch einen intensiven Prozess der Selbsterkundung. Wesentliches Resultat ist das Wissen um deine ungenutzten Stärken, und wie du sie entfalten kannst.



● Follow-up

POST-LDI ONLINE TREFFEN – Die 60-minütige Videokonferenz bestärkt dich dabei, dich mit den alltäglichen Herausforderungen auseinander zu setzen und die Erkenntnisse aus dem LDI anzuwenden.

E-MAILS – Nach dem LDI unterstützen dich täglich kleine Emails dabei, die Inhalte zu verinnerlichen und zu vertiefen.

1-1 COACHING – Optionale 1-1 Coaching-Sitzungen werden empfohlen.



Zur Registrierung: <https://movingmountains.eu/anmeldung/>
oder kontaktiere uns: guenter@movingmountains.eu



Täglicher Zeitplan

- TAG 1** - 10:00 - 19:00
TAG 2 - 7:30 - 19:00
TAG 3 - 7:30 - 19:00
TAG 4 - 7:30 - 17:00

GRUPPEN-GRÖSSE: 8-12 TEILNEHMER*INNEN
SPRACHE: DEUTSCH

Investition

Regulär:	1.950 € (inkl. MwSt.)
Gutverdiener/Förderer:	2.600 € (inkl. MwSt.)
Stipendium:	1.300 € (inkl. MwSt.)
Privat-Firmentarif:	3.900 € (zzgl. MwSt.)

Wir möchten einer Vielzahl von Menschen die Teilnahme am LDI ermöglichen. Daher bieten wir dir vier Preiskategorien an, in die du dich einordnen kannst. Wir vertrauen auf deine Einschätzung.

Zusatzkosten von ca. 700 EUR für Unterkunft und Verpflegung/Getränke



Registrierung unter: <https://movingmountains.eu/anmeldung/>
oder kontaktiere uns: guenter@movingmountains.eu

Ort

Das Berghaus Spitzingsee (www.berghaus-spitzingsee.de), in den malerischen bayerischen Alpen gelegen, ist der perfekte Ort für diesen intensiven Kurs.



Unser Team @MovingMountains

Referenzen

“ "Das beste Training, das ich je besucht habe. Es ist weit mehr als nur ein Training. Wenn du offen bist und anderen erlaubst, dich kennenzulernen, wird das dein ganzes Leben verändern."

PATRICK NOTZON, Deutschland

“ "Ich empfehle dieses Programm allen, die das Bedürfnis verspüren, sich wieder mit sich selbst zu verbinden, insbesondere Führungskräften, die das Bedürfnis verspüren, ihr Verständnis von Leadership neu zu definieren."

ANNA OLCZYK-WALDOWSKA
Leiter HR Business Partners Team
/ PwC Polen

“ "Ich kann dir garantieren, dass du zufrieden sein wirst. Nach dem LDI liegt es dann an dir. Das LDI wird dir bei der weiteren Navigation durch dein Leben und deine Arbeit helfen."

WOJCIECH TOMCZAK
Leiter Kommunikation,
Unilever Polen und Baltische Staaten

“ "Wirklich intensiv und wirksam! ... Ich denke viel mehr über die andere Seite und die Bedürfnisse nach, die mein Gegenüber haben könnte, bevor ich kommuniziere."

THOMAS VALTL
Direktor Kredit-Management,
Deutschland

“ "Was beim LDI passiert ist, hat mein Leben für immer verändert und jetzt gibt es keinen Weg zurück ... Jeder Partner bei PwC sollte das LDI durchlaufen."

CONSULTING PARTNER
PwC Central & Eastern Europe

“ "Jeder einzelne Mensch auf der Welt sollte am LDI teilnehmen, denn das ist echte Bildung – Herzenserziehung. Das ist völlig anders als das, was in unseren Bildungseinrichtungen (Schulen, Universitäten, Ausbildungsinstituten) gelehrt wird. Stell dir vor, wenn jeder wüsste, wer er/sie ist und was er/sie in die Welt bringen kann – ich bin sicher, das würde alles verändern."

BARBARA WILLEITNER
Personalentwicklung, Deutschland

“ "Nimm an diesem Kurs nicht teil, wenn du Angst davor hast, herauszufinden, wer du bist oder warum du so arbeitest, führst, lebst und atmest, wie du es jetzt tust. Mach es wie die Kletterer und Taucher, die Höhen und Tiefen erobern. Nimm teil, um zu erfahren, wohin und wie weit du gehen kannst."

VIRGINIA ROBINSON, Toronto

WIR BEGLEITEN DICH

Günter arbeitet als Executive Coach (AoEC) und verfügt über mehr als 27 Jahre Erfahrung als Berater für viele internationale Konzerne in den unterschiedlichsten Branchen. Im Finanz- und Rechnungswesen bei einem der Big4-Beratungsunternehmen tätig leitete er zehn Jahre lang eine regionale Geschäftseinheit in Polen. Die in seiner täglichen Arbeit benötigten analytischen Fähigkeiten sowie seine Berufserfahrung in Coaching, Prozessbegleitung und Beratung dienten ihm als ideale Basis für die Entwicklung jener Fähigkeiten, die für die Durchführung eines LDI vonnöten sind.

Seit vielen Jahren ist Günter nun schon auf einer Transformationsreise, auf der sich viele Aspekte seiner selbst weiterentwickelt haben. Günter spricht aus einem tiefen authentischen Erfahrungsraum heraus.

Empathie, Zuhören, Einstimmen in Kombination mit einem offenen Geist und einem offenen Herzen ermöglichen es ihm, auf einzigartige Weise Kontakte zu knüpfen. Er ist ein Wegbereiter des Wandels und seine Mission ist es, Menschen und Organisationen dabei zu unterstützen, sich (wieder) zu verbinden und ihren Sinn (wieder) zu entdecken. Günter hat eine Leidenschaft seine Coachings in die Natur zu bringen. Von seinem Standort in München aus ist er international tätig.



GÜNTER WESTPHAL

EXECUTIVE COACH,
FACILITATOR
& GESTALT-THERAPEUT



NATALIE SENNES

AGILER COACH & FACILITATOR

Natalie arbeitet als agiler Coach und Prozessbegleiterin an der Zukunft der Arbeit. Derzeit entwickelt sie neue Konzepte & Formate für kollektive Führung. Als Geschäftsführerin von Moving Mountains coacht sie auch Berufstätige und Hochleistungsteams auf ihrem Weg, ihr eigenes Potenzial zu entdecken und zu nutzen, Konflikte zu lösen und Veränderungen zu bewältigen - und das alles in Bewegung und in der Natur. Zuvor beriet sie als Innovationsarchitektin Kunden (Automobil, Versicherung, Energie, Tech) der German Entrepreneurship GmbH in Innovations- und Transformationsprojekten.

Natalie war als Start-up-Coach am Entrepreneurship Center der Ludwigs-Maximilians-Universität in München tätig und entwickelte mit Telefónica und SwissEducare Entrepreneurship-Programme für junge Menschen. Eigene Unternehmens-Gründungen, Arbeit in der Managemententwicklung, Inhouse Consulting, Start-up-Coaching und agiles Projektmanagement bereichern ihre Erfahrung. Sie liebt die Berge und ist daher regelmäßig im „Mountain Office“ oder beim Wandern & Coachen unterwegs.

Julia arbeitet als Business-Coach und Prozessbegleiterin – mit einer Leidenschaft für das Bergwandern. Wann immer es möglich ist, geht sie mit ihren Kunden ins Freie, um ihnen ein Feld tiefer Erkundung zu eröffnen und die transformative Kraft der Natur zu nutzen.

Mit einem Doktortitel in Sozial- und Kulturanthropologie und als interkulturelle Trainerin ist sie Expertin in den Bereichen Anti-Bias, Diversität, Kommunikation und Konfliktlösung. Sie hat in Post-Konflikt-Regionen wie Georgien, Kirgisistan und dem Kosovo gearbeitet und dort Journalisten und Medienschaffende in konflikt-sensibler Berichterstattung geschult.

Jahrelange persönliche Entwicklung hat sie gelehrt, ihren eigenen Gaben und Leidenschaften als Leitprinzipien für ein erfülltes Privat- und Arbeitsleben zu vertrauen. Seitdem hat sie ihre akademische Laufbahn hinter sich gelassen und sich dem Coaching und der Teamentwicklung zugewandt – um andere dabei zu unterstützen, ihren Ziel zu vertrauen und sich auf ihre ganz persönliche Reise einzulassen. Sie ist Mitbegründerin von MovingMountains, zertifizierter systemischer Business Coach, Glückslehrerin, Naturcoach und Tänzerin.



DR JULIA BAYER

BUSINESS COACH & FACILITATOR



MARKO WOLF

COACH, ENTWICKLER
& THERAPEUT

Marko liebt es, mit Menschen zusammenzuarbeiten, die bereit sind, noch einen Schritt weiter, noch einen Schritt tiefer zu gehen. Transformation ist das Motto der Gegenwart. Mit Einfühlksamkeit und Präsenz schafft er eine Atmosphäre, die dazu geeignet ist, tief in sich selbst einzutauchen – der einzige Ort, an dem eine stimmige Lebensführung gefunden werden kann.

Da Marko ständig auf der Suche nach einem tieferen Verständnis dafür ist, wie unsere Gesellschaft – ihre Arbeitsräume, Menschen und Prozesse – verstanden und gewandelt werden können, hat ihn sein Weg in ganz unterschiedliche Bereiche der Entwicklungsarbeit geführt, einige davon in abgelegene Teile der Welt, wo er Lehren verschiedenster Art erhielt.

Zusammen mit Pionieren auf dem Gebiet der Organisationsentwicklung führte er teilweise selbst konzipierte Programme für transformative Führung für verschiedene Organisationen durch, darunter im Comité of Regions der EU-Institutionen. Die Herausforderungen unserer Tage zu erkennen, sie anzunehmen und ihnen angemessen zu begegnen, scheint ihm die herausragende und drängende Aufgabe unserer Zeit.

Wir behalten uns vor kurzfristig Änderungen an unserer Besetzung vorzunehmen.